

Закон Украины “Об оплате труда”

(с изменениями и дополнениями согласно Законам Украины от 23.01.97 г. № 20/97-ВР, от 01.06 2000 г. № 1766-III, от 19.10 2000 г. № 2056-III, от 11.07 2002 г. № 96-IV, от 10.07 2003 г. № 1086-IV, от 10.07 2003 г. № 1096-IV, от 21.10 2004 г. № 2103-IV, от 18.11 2004 г. № 2190-IV, от 21.02 2006 г. № 3448-IV, от 14.12 2006 г. № 466-V, от 28.12 2007 г. № 107-VI)

Настоящий Закон определяет экономические, правовые и организационные принципы оплаты труда работников, состоящих в трудовых отношениях, на основании трудового договора с предприятиями, учреждениями, организациями всех форм собственности и хозяйствования (далее — предприятия), а также с отдельными гражданами и сферы государственного и договорного регулирования оплаты труда и направлен на обеспечение воспроизводящей и стимулирующей функций заработной платы.

Раздел I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Заработная плата

Заработная плата — это вознаграждение, исчисленное, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Статья 2. Структура заработной платы

Основная заработная плата. Это — вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда (нормы времени, выработки, обслуживания, должностные обязанности). Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих.

Дополнительная заработная плата. Это — вознаграждение за работу сверх установленных норм, за трудовые успехи, изобретательность и за особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством; премии, связанные с выполнением производственных заданий и функций.
* изменения, внесенные пунктом 66 раздела II Закона Украины от 28.12 2007 г. № 107-VI, признаны не соответствующими Конституции Украины (не конституционными), согласно Решению Конституционного Суда Украины от 22.05 2008 г. № 10-рп/2008
Иные поощрительные и компенсационные выплаты. К ним относятся выплаты в форме вознаграждений по итогам работы за год, премии по специальным системам и положениям, компенсационные и иные денежные и материальные выплаты, не предусмотренные актами действующего законодательства или которые производятся сверх установленных указанными актами норм.

Статья 3. Минимальная заработная плата

Минимальная заработная плата — это законодательно установленный размер заработной платы за простой, неквалифицированный труд, ниже которого не может производиться оплата за

выполненную работником месячную, почасовую норму труда (объем работ). В минимальную заработную плату не включаются доплаты, надбавки, поощрительные и компенсационные выплаты.

Минимальная заработная плата является государственной социальной гарантией, обязательной на всей территории Украины для предприятий всех форм собственности и хозяйствования.

Статья 4. Источники средств на оплату труда

Источником средств на оплату труда работников хозяйственных предприятий является часть дохода и иные средства, полученные в результате их хозяйственной деятельности. Для учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, — это средства, выделяемые из соответствующих бюджетов, а также часть дохода, полученного в результате хозяйственной деятельности и из других источников.

Объединения граждан оплачивают труд наемных работников из средств, формируемых согласно их уставам.

Статья 5. Система организации оплаты труда

Организация оплаты труда осуществляется на основании:

законодательных и иных нормативных актов;
генерального соглашения на государственном уровне;
отраслевых, региональных соглашений;
коллективных договоров;
трудовых договоров.

Субъектами организации оплаты труда являются: органы государственной власти и местного самоуправления; собственники, объединения собственников или их представительные органы; профессиональные союзы, объединения профессиональных союзов или их представительные органы; работники.

Статья 6. Тарифная система оплаты труда

Основой организации оплаты труда является тарифная система, которая включает: тарифные сетки, тарифные ставки, схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики (справочники).

Тарифная система оплаты труда используется для распределения работ в зависимости от их сложности, а работников — в зависимости от их квалификации и по разрядам тарифной сетки. Она является основой формирования и дифференциации размеров заработной платы.

Тарифная сетка (схема должностных окладов) формируется на основе: тарифной ставки рабочего первого разряда, устанавливаемой в размере, превышающем законодательно установленный размер минимальной заработной платы; межквалификационных (междолжностных) соотношений размеров тарифных ставок (должностных окладов).

Тарифно-квалификационные характеристики (справочники) разрабатываются Министерством труда Украины.

Статья 7. Законодательство об оплате труда

Законодательство об оплате труда основывается на Конституции Украины и состоит из Кодекса законов о труде Украины, настоящего Закона, Закона Украины «О коллективных договорах и соглашениях», Закона Украины «О предприятиях в Украине»* и иных актов законодательства Украины.

Раздел II

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Статья 8. Сфера государственного регулирования оплаты труда

Государство осуществляет регулирование оплаты труда работников предприятий всех форм собственности путем установления размера минимальной заработной платы и других государственных норм и гарантий, установления условий и размеров оплаты труда руководителей предприятий, основанных на государственной, коммунальной собственности, работников предприятий, учреждений и организаций, финансируемых либо дотируемых из бюджета, регулирования фондов оплаты труда работников предприятий — монополистов согласно перечню, определяемому Кабинетом Министров Украины, а также путем налогообложения доходов работников.

Условия размера оплаты труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, определяются Кабинетом Министров Украины, кроме случая, предусмотренного частью первой статьи 10 настоящего Закона.

Статья 9. Условия определения размера минимальной заработной платы

Размер минимальной заработной платы определяется с учетом потребностей работников и их семей, стоимостной величины достаточного для обеспечения нормального функционирования организма трудоспособного человека, сохранения его здоровья набора продуктов питания, минимального набора непродовольственных товаров и минимального набора услуг, необходимых для удовлетворения основных социальных и культурных потребностей личности, а также общего уровня средней заработной платы, производительности труда и уровня занятости.

Минимальная заработная плата устанавливается в размере не ниже размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

(статья 9 в такой редакции начнет действовать с 1 января 2009 года согласно Закону Украины от 14.12 2006 г.)

Статья 10. Порядок установления и пересмотра размера минимальной заработной платы

Размер минимальной заработной платы устанавливается Верховной Радой Украины по представлению Кабинета Министров Украины не реже одного раза в год в законе о Государственном бюджете Украины с учетом предложений, разработанных путем переговоров, представителей профессиональных союзов, собственников или уполномоченных ими органов, объединившихся для ведения коллективных переговоров и заключения генерального соглашения, и пересматривается в зависимости от изменения размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Размер минимальной заработной платы не может быть уменьшен в случае уменьшения размера прожиточного минимума для трудоспособных лиц.

Изменения размера минимальной заработной платы другими законами Украины и нормативно-правовыми актами являются действующими исключительно после внесения изменений в закон о Государственном бюджете Украины на соответствующий год.

(части первая и вторая статьи 10 в такой редакции начнут действовать с 1 января 2009 года согласно Закону Украины от 14.12 2006 г.)

Статья 11. Минимальные размеры ставок (окладов) заработной платы и порядок их установления

Минимальные размеры ставок (окладов) заработной платы, как минимальной гарантии в оплате труда, определяются генеральным соглашением.

Статья 12. Другие нормы и гарантии в оплате труда

Нормы оплаты труда (за работу в сверхурочное время; в праздничные, нерабочие и выходные дни; в ночное время; за время простоя, имевшего место не по вине работника; при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника; работников моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности их ежедневной работы и т. п.) и гарантии для работников (оплата ежегодных отпусков; за время исполнения государственных обязанностей; для направляемых на повышение квалификации, на обследование в медицинское учреждение; для переведенных по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу; переведенных временно на другую работу в связи с производственной необходимостью; для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, переведенных на более легкую работу; при разных формах производственного обучения, переквалификации или обучения другим специальностям; для доноров и т. п.), а также гарантии и компенсации работникам при переезде на работу в другую местность служебных командировках, работе в полевых условиях и т. п. устанавливаются Кодексом законов о труде Украины и иными актами законодательства Украины.

Нормы и гарантии в оплате труда, предусмотренные частью первой настоящей статьи и Кодексом законов о труде Украины, являются минимальными государственными гарантиями.

Статья 13. Оплата труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета

Оплата труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, осуществляется на основании законодательных и иных нормативных актов Украины, генерального, отраслевых, региональных соглашений, коллективных договоров в пределах бюджетных ассигнований и иных внебюджетных доходов.

Объемы расходов на оплату труда работников учреждений и организаций, финансируемых из бюджета, утверждаются одновременно с бюджетом.

Раздел III

ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Статья 14. Система договорного регулирования оплаты труда

Договорное регулирование оплаты труда работников предприятий осуществляется на основе системы соглашений, заключаемых на государственном (генеральное соглашение), отраслевом (отраслевое соглашение), региональном (региональное соглашение) и производственном (коллективный договор) уровнях в соответствии с Законом Украины «О коллективных договорах и соглашениях».

Нормы коллективного договора, допускающие оплату труда ниже норм, определенных генеральным, отраслевым или региональным соглашениями, но не ниже государственных норм и гарантий в оплате труда, могут применяться лишь временно на период преодоления финансовых трудностей предприятия на срок не более шести месяцев.

Статья 15. Организация оплаты труда на предприятиях

Формы и системы оплаты труда, нормы труда, расценки, тарифные сетки, схемы должностных окладов, условия введения и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и иных поощрительных, компенсационных и гарантийных выплат устанавливаются предприятиями в коллективном договоре с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством, генеральным и отраслевыми (региональными) соглашениями. В случае, когда коллективный договор на предприятии не заключен, собственник или уполномоченный им орган обязан согласовать эти вопросы с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем), который представляет интересы большинства работников, а при его отсутствии — с другим уполномоченным на представительство органом.

Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок рабочим, должностных окладов служащим, а также надбавок, доплат, премий и вознаграждений устанавливаются с учетом требований, предусмотренных частью первой настоящей статьи.

Оплата труда работников предприятия осуществляется в первоочередном порядке. Все иные платежи осуществляются предприятием после выполнения обязательств по оплате труда.

Статья 16. Организация оплаты труда на предприятиях и в организациях, которым из бюджета выделяются дотации

На предприятиях и в организациях, находящихся на хозрасчете и получающих дотации из бюджета, организация оплаты труда осуществляется в соответствии со статьей 15 настоящего Закона, но в пределах определенных для них в установленном порядке сумм дотаций и собственных доходов с учетом условий, установленных Кабинетом Министров Украины.

Статья 17. Оплата труда работников, выполняющих работы (оказывающих услуги), не свойственные основной деятельности отрасли (подотрасли)

Для работников предприятий, производств, цехов, участков и других подразделений, выполняющих работы (оказывающих услуги), не свойственные основной деятельности отрасли (подотрасли), условия оплаты труда устанавливаются в коллективном договоре с соблюдением гарантий, определенных соглашениями тех отраслей (подотраслей), к которым эти подразделения относятся по характеру производства, и в актах действующего законодательства.

Статья 18. Оплата труда работников общих (сквозных) профессий и должностей

Размеры ставок (окладов) работников общих (сквозных) профессий и должностей устанавливаются на условиях, определенных коллективным договором, с соблюдением гарантий, установленных законодательством и генеральным, отраслевым, региональным соглашениями.

Статья 19. Оплата труда по совместительству

Работники, работающие по совместительству, получают заработную плату за фактически выполненную работу.

Условия работы по совместительству работников государственных предприятий определяются Кабинетом Министров Украины.

Статья 20. Оплата труда по контракту

Оплата труда по контракту определяется соглашением сторон на основании действующего законодательства, условий коллективного договора и связана с выполнением условий контракта.

Раздел IV

ПРАВА РАБОТНИКА НА ОПЛАТУ ТРУДА И ИХ ЗАЩИТУ

Статья 21. Права работника на оплату труда

Работник имеет право на оплату своего труда в соответствии с актами законодательства и коллективным договором на основании заключенного трудового договора. Размер заработной платы может быть ниже установленного трудовым договором и минимального размера заработной платы в случае невыполнения норм выработки, изготовления продукции, оказавшейся браком, и по другим предусмотренным действующим законодательством причинам, имевшим место по вине работника.

Запрещается любое снижение размеров оплаты труда в зависимости от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, пола, языка, политических взглядов, религиозных убеждений, членства в профессиональном союзе или ином объединении граждан, рода и характера занятий, места жительства.

Статья 22. Гарантии соблюдения прав по оплате труда

Субъекты организации оплаты труда не имеют права в одностороннем порядке принимать решения по вопросам оплаты труда, которые ухудшают условия, установленные законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

Статья 23. Формы выплаты заработной платы

Заработная плата работников предприятий на территории Украины выплачивается в денежных знаках, имеющих законное обращение на территории Украины. Выплата заработной платы в форме долговых обязательств и расписок или в любой иной форме запрещается. Заработная плата может выплачиваться банковскими чеками в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины по согласованию с Национальным банком Украины.

Коллективным договором, в порядке исключения, может быть предусмотрена частичная выплата заработной платы натурой (по ценам не выше себестоимости) в размере, не превышающем 30 процентов начисленной за месяц, в тех отраслях или по тем профессиям, где такая выплата, эквивалентна по стоимости оплате труда в денежном выражении, является общепринятой или желательной для работников, кроме товаров, перечень которых устанавливается Кабинетом Министров Украины.

Статья 24. Сроки, периодичность и место выплаты заработной платы

Заработная плата выплачивается работникам регулярно в рабочие дни в сроки, установленные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней.

В случае, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, заработная плата выплачивается накануне.

Выплата заработной платы осуществляется по месту работы. Запрещается производить выплату заработной платы в магазинах розничной торговли, питейных и развлекательных заведениях, за исключением тех случаев, когда заработная плата выплачивается работающим в этих заведениях лицам.

С личного письменного согласия работника выплата заработной платы может осуществляться через учреждения банков, почтовыми переводами на указанный ими счет (адрес) с обязательной оплатой этих услуг за счет собственника или уполномоченного им органа. Своевременность и объемы выплаты заработной платы работникам не могут быть поставлены в зависимость от осуществления иных платежей и их очередности.

Статья 25. Запрещение ограничений работника свободно распоряжаться своей заработной платой

Запрещается каким-либо способом ограничивать работника свободно распоряжаться своей заработной платой, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Запрещаются отчисления из заработной платы, целью которых является прямая либо косвенная уплата работником собственнику или уполномоченному им органу либо любому посреднику за получение или сохранение работы.

Статья 26. Ограничения размера удержаний из заработной платы

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством.

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством, — пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате работникам.

Ограничения, установленные частью второй настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании наказания в виде исправительных работ и при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей. В этих случаях размер удержаний из заработной платы не может превышать 70 процентов.

Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и других выплат, на которые согласно законодательству взыскание не обращается.

Статья 27. Порядок исчисления средней заработной платы

Порядок исчисления средней заработной платы работника в случаях, предусмотренных законодательством, устанавливается Кабинетом Министров Украины. Для исчисления пенсий средняя заработная плата определяется в соответствии с Законом Украины «О пенсионном обеспечении».

Государство обеспечивает ежеквартальную подготовку и публикацию статистических данных о средней заработной плате и средней продолжительности рабочего времени по отраслям, группам профессий и должностей, а также ежегодную публикацию данных о стоимости рабочей силы.

Статья 28. Защита прав работников в случае банкротства предприятия

В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке обязательства перед работниками такого предприятия в отношении заработной платы, которую они должны получить за труд (работу, услуги), выполненный в период, предшествовавший банкротству или ликвидации предприятия, выполняются в соответствии с Законом Украины «О банкротстве».

Статья 29. Уведомление работников об условиях оплаты труда

При заключении работником трудового договора (контракта) собственник или уполномоченный им орган доводит до его сведения условия оплаты труда, размеры, порядок и сроки выплаты заработной платы, основания, согласно которым могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством.

О новых или изменении действующих условий оплаты труда в сторону ухудшения собственник или уполномоченный им орган должен уведомить работника не позднее чем за два месяца до их введения или изменения.

Статья 30. Уведомление работника о размерах оплаты труда

При каждой выплате заработной платы собственник или уполномоченный им орган должен уведомить работника о следующих данных, относящихся к периоду, за который производится оплата труда:

- а) общая сумма заработной платы с расшифровкой по видам выплат;
- б) размеры и основания удержаний из заработной платы;
- в) сумма заработной платы, причитающаяся к выплате.

Собственник или уполномоченный им орган обязан обеспечить достоверный учет выполняемой работником работы и бухгалтерский учет расходов на оплату труда в установленном порядке.

Статья 31. Сведения об оплате труда работника

Сведения об оплате труда работника предоставляются любым органам или лицам лишь в случаях, предусмотренных законодательством, или с согласия либо по требованию работника.

Статья 32. Разрешение трудовых споров по вопросам оплаты труда

Трудовые споры по вопросам оплаты труда рассматриваются и разрешаются согласно законодательству о трудовых спорах.

Статья 33. Индексация заработной платы

В период между пересмотром размера минимальной заработной платы индивидуальная заработная плата подлежит индексации согласно действующему законодательству.

Статья 34. Компенсация работникам потери части заработной платы в связи с задержкой сроков ее выплаты

Компенсация работникам потери части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты производится в соответствии с индексом роста цен на потребительские товары и тарифов на услуги в порядке, установленном действующим законодательством.

Раздел V ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 35. Контроль за соблюдением законодательства об оплате труда

Контроль за соблюдением законодательства об оплате труда на предприятиях осуществляют:

Министерство труда Украины и его органы; финансовые органы; органы Государственной налоговой инспекции; профессиональные союзы и другие органы (организации), представляющие интересы наемных работников.

Высший надзор за соблюдением законодательства об оплате труда осуществляет Генеральный прокурор Украины и подчиненные ему прокуроры.

Не допускается утаивание от указанных органов любой информации по вопросам оплаты труда.

Статья 36. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда

За нарушение законодательства об оплате труда виновные лица привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности согласно законодательству.

Президент Украины Л. КУЧМА
г. Киев,
24 марта 1995 года
№ 108/95-ВР